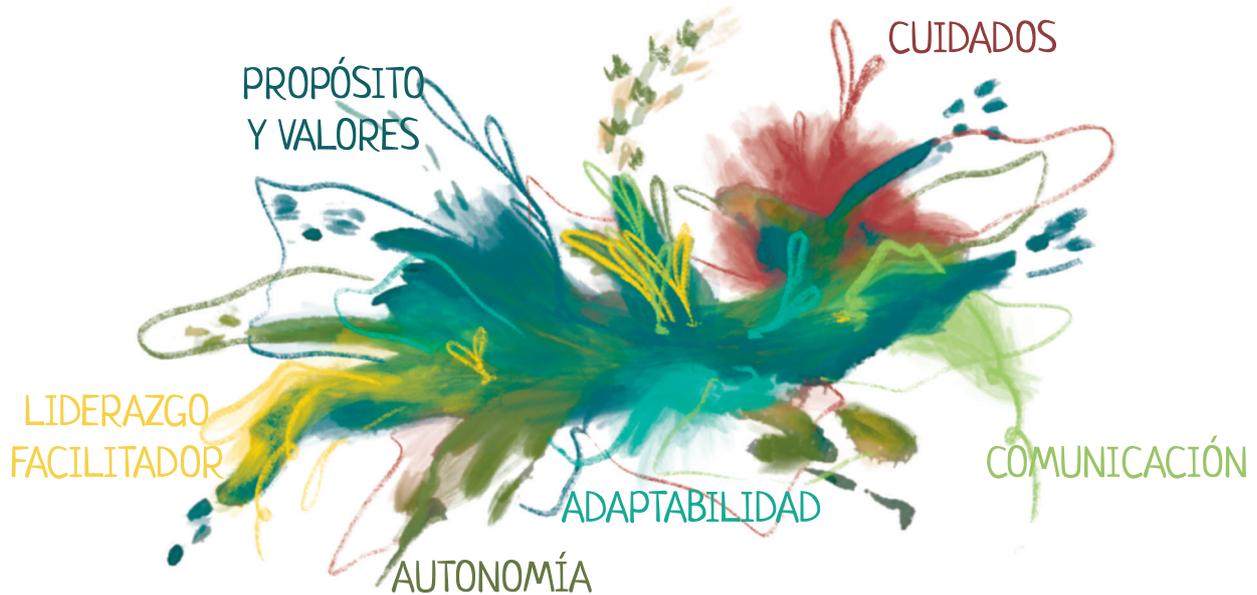
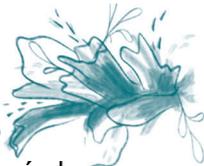


ERALDALAN

eraldalan.eu



PROPÓSITO Y VALORES



Es la energía que inspira y guía las conversaciones y la toma de decisiones. En el caso del modelo OATS, el propósito nos orienta hacia una sociedad más equitativa y sostenible poniendo la dignidad de las personas en el centro.

CUIDADOS



Son un conjunto de prácticas que permiten a las trabajadoras sentir que habitan un espacio seguro en el que sus necesidades son importantes y en gran parte satisfechas. El bienestar de las personas es un elemento fundamental para que la organización pueda avanzar hacia su propósito.

LIDERAZGO FACILITADOR



Es la estructura dinámica que interconecta las capacidades de líderes formales e informales para facilitar prácticas y procesos que favorezcan el cuidado de las personas y avanzar hacia el propósito de la organización.

AUTONOMÍA



Es la capacidad de un sistema para autorregularse, decidiendo por sí mismo cómo gestionar el flujo de información y energía que lo atraviesa. Cada parte (persona, equipo) tiene autonomía para regular su ámbito y nivel, con la única condición de respetar la autorregulación del resto de niveles que componen la organización.

ADAPTABILIDAD



Es la capacidad de un sistema (persona, equipo, organización) para ajustar su dinámica interna (reglas estratégicas, organizativas y operativas) a las demandas de un entorno cambiante.

COMUNICACIÓN



Es el proceso por el cual cada persona recibe o aporta, la información necesaria para realizar y que otras personas realicen su trabajo. Una comunicación efectiva se consigue cuando la información se transmite de forma asertiva cuidando el contenido y las personas. La transparencia es en este proceso en un valor fundamental.