

## PRÁCTICA

# 2. LIDERAZGO PARA LA TRANSFORMACIÓN

### 1. Cuestionario de comprensión

#### **Verdadero o Falso**

1. El liderazgo transformador se centra en el control y la autoridad individual.
2. Uno de los retos identificados es la falta de planificación en la sucesión de liderazgos.
3. Los modelos adaptativos consideran a las organizaciones como sistemas estables y predecibles.
4. El liderazgo consciente promueve la gestión responsable del poder y la comunicación empática.
5. En muchos casos, las mujeres y jóvenes todavía están infrarrepresentados en roles de liderazgo.

#### **Opción múltiple**

1. **¿Cuál de las siguientes NO es una dimensión del liderazgo transformador?**
  - a) Consciente
  - b) Facilitador
  - c) Autoritario
  - d) Transformador

## **EFRES.** Estrategias para facilitar el relevo de la economía social

PROPÓSITO Y VALORES | **LIDERAZGO** | ADAPTABILIDAD | COMUNICACIÓN

2. **Según el documento, ¿qué implica el liderazgo compartido?**
  - a) Que el poder se centraliza en la dirección.
  - b) Que las responsabilidades se distribuyen según la antigüedad.
  - c) Que diferentes personas asumen roles según sus capacidades.
  - d) Que se eliminan los órganos de decisión.
  
3. **¿Qué aspecto se menciona como fundamental para sostener una transición organizativa?**
  - a) Bienestar y cohesión del grupo
  - b) Competencia individual
  - c) Jerarquía rígida
  - d) Control total del líder
  
4. **¿Qué herramientas se proponen para crear espacios seguros de diálogo?**
  - a) Dinámicas de escucha activa y facilitación
  - b) Control estricto del líder
  - c) Evaluaciones individuales competitivas
  - d) Reducción de la diversidad
  
5. **Según las recomendaciones, ¿qué se debe hacer para reconocer a nuevos liderazgos?**
  - a) Centrarse solo en los líderes actuales
  - b) Diseñar procesos participativos y de observación
  - c) Nombrar directamente a sucesores sin evaluación
  - d) Priorizar únicamente la antigüedad

Financia:



Impulsa:



Colabora:



## 2. Ejercicio práctico/reto

### **De la teoría a la práctica.**

Completa la siguiente tabla basándote en la teoría del bloque 2.

### **Liderazgo para la transformación.**

¿Cómo definirías el modelo de liderazgo actual en vuestra entidad?

### **Diagnostico de retos.**

¿Qué retos actuales del liderazgo en procesos de relevo identificados en el documento del bloque 2 reconoces en tu entidad? Explica con ejemplos concretos cómo se manifiestan en vuestro día a día.

### **Propuesta de soluciones**

Propón 3 acciones realistas que vuestra entidad podría implementar para afrontar los retos mencionados.