

PRÁCTICA

3. ADAPTABILIDAD PARA EL CAMBIO ORGANIZACIONAL

1. Cuestionario de comprensión

Verdadero o Falso

1. La adaptabilidad organizativa significa perder la identidad para ajustarse a los cambios.
2. La falta de anticipación es uno de los retos frecuentes en los procesos de relevo generacional.
3. El modelo ADKAR incluye conciencia, deseo, conocimiento, capacidad y refuerzo como fases del cambio.
4. Según la indagación apreciativa, todo cambio debe partir de reconocer las debilidades de la organización.
5. El modelo de transición de Bridges plantea tres fases: finales, zona neutra y nuevos comienzos.

Opción múltiple

1. **¿Qué dimensión de la adaptabilidad implica dar espacio a propuestas innovadoras de jóvenes y mujeres?**
 - a) Revisión de estructuras
 - b) Acogida de nuevas ideas y liderazgos
 - c) Aprendizaje organizacional
 - d) Clima de confianza

Financia:



Impulsa:



Colabora:



2. **¿Cuál de estos retos se menciona en el documento?**
 - a) Exceso de innovación
 - b) Déficit de confianza intergeneracional
 - c) Planificación excesiva de los relevos
 - d) Eliminación de roles informales

3. **¿Qué propone la curva de adopción de Rogers?**
 - a) Que todas las personas aceptan el cambio al mismo ritmo.
 - b) Que existen fases emocionales durante el cambio.
 - c) Que hay innovadores, adoptadores tempranos, mayorías y resistentes.
 - d) Que el cambio siempre genera resistencia unánime.

4. **¿Qué herramienta ayuda a gestionar las emociones en los procesos de relevo?**
 - a) Modelo de transición de Bridges
 - b) Indagación apreciativa
 - c) Auditorías organizativas
 - d) Curva de Rogers

5. **¿Cuál de las siguientes es una estrategia recomendada para fomentar el aprendizaje organizacional?**
 - a) Evitar cambios en la estructura.
 - b) Sistematizar experiencias de relevo anteriores.
 - c) Centralizar las decisiones en los líderes salientes.
 - d) Eliminar espacios de innovación.

2. Ejercicio práctico/reto

De la teoría a la práctica.

Completa la siguiente tabla basándote en la teoría del bloque 3.

Adaptabilidad para el cambio generacional

¿Cómo definirías la adaptabilidad organizativa en vuestra entidad?

Diagnóstico de retos.

¿Qué retos a la hora de adaptarse en procesos de sucesión identificados en el documento del bloque 3 reconoces en tu entidad? Explica con ejemplos concretos cómo se manifiestan en vuestro día a día.

Propuesta de soluciones

Propón 3 acciones realistas que vuestra entidad podría implementar para afrontar los retos mencionados.